

Udviklingsplan Tåsinge gruppe 2022

Revideret af ledere og bestyrelse 11 november 2021

Hvad synes vi Tåsinge Gruppe skal være kendt for?

- Vildskab i Naturen
- Bæredygtighed i børnehøjde
- Sammenhold og fællesskab
- Kreativitet i de ugentlige møder
- Gode lejre og ture
- At vi udvikler børn så de tør og tør fejle
- Glade børn
- Gode faciliteter – Området
- Bålhygge
- Sang

Ved godt spejderarbejde forstår vi:

- Samarbejde og fællesskab i centrum
- Noget til og for alle
- Udvikling og udfordrende aktiviteter
- Færdigheder
- Se muligheder

Vigtigt for forældre

- Synes deres børn er i gode hænder/tryghed
- Svar på spørgsmål/viden omkring spejd, udstyr, forventninger
- Føler sig velkomne
- Glade trætte børn
- Entusiastiske ledere der gerne vil børnene



Tåsinge gruppes tilbud til nye ledere

- Søde børn
- Kurser
- Viden omkring børn, erfaring med børn
- Viden/udvikling omkring ledelse
- Personlig udvikling – eks ift at se muligheder
- Et godt fællesskab
- Dejlig fritidsinteresse
- Progressiv opstart

I 2022 vil vi arbejde for at:

- Spejdernes lejr 2022 bliver en uforglemmelig oplevelse for hele gruppen.
- En god overlevering til nye gruppestyrelsesmedlemmer, herunder ny kasser og formand
- Skaffe flere ledere / frivillige – til gruppen.
- Øget forældreinvolvering - Forældreaktiviteter – inddrage forældre på en god måde.
- Forbedrer intern/ekstern kommunikation og samarbejdet i gruppen.
- Forbedre gruppens økonomi fremadrettet.

Hvordan vil vi arbejde med udviklingsplanen?

Vi vil arbejde struktureret med udviklingsplanen på leder- og bestyrelsesmøder

| Emne | Ansvarlig(e) | Status |
|--|---------------------------|--|
| Spejdernes lejr 2022 – Tilmelding – Planlægning – Budget mm. | Uffe, Signe, Catrina | |
| Overlevering til ny kasser og formand | Palle, Carsten | |
| Skaffe flere ledere - ansvarlige voksne til Junior og trop. | Alle | |
| Øget forældreinvolvering | Ledere i de enkelte grene | Forældre inviteres til at deltage i gruppetur mm. |
| Forbedring af kommunikation og samarbejde i gruppen. | Formand og Ledere | |
| Forbedre gruppens økonomi fremadrettet. | Kasser og Formand | Gruppen har taget skridt mod at driften bliver 100% dækket af kontingent men er endnu ikke helt i mål. |
| | | |

Opdateret den 11. januar 2022 af Palle.